

Richtziele und Motto 2018

Das Jahr 2018 steht unter dem Motto:

**„Menschen, die miteinander arbeiten, addieren ihre Potenziale.
Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren ihre Potenziale!“**

Steffen Kirchner, Profisport Mentalcoach

Das Jahr 2017 hat folgende Stärken und Schwächen der Feuerwehr LePiMe aufgezeigt:

Stärken:

- ↗ Motivierte Mannschaft
 - ↗ Ausbildungsniveau
 - ↗ Diskussionskultur
 - ↗ Zweckmässiges Material
- „Auf gutem Weg“ mit dem Retablieren

Schwächen:

- ↘ Begleitung der neuen AdF besonders bei Einsatzübungen
- ↘ Besuch Modulausbildung

Aus diesen Erkenntnissen lassen sich folgende Richtziele ableiten:

Richtziele 2018

Das Kader

- arbeitet weiter an der stufengerechten **Führungsaufgabe** (Überblick, Durchsetzungsvermögen, Vorbildfunktion, 3-K-Prinzip und Konsequenzen ziehen)
- weckt und lebt die Leidenschaft für die Feuerwehr und die Zusammenarbeit
- führt konstruktive Übungsbesprechungen durch (situationsbezogene Kommunikation)

Die Mannschaft

- beherrscht das Grundhandwerk und kann es anwenden
- handelt proaktiv in Absprache mit dem Kader
- beherrscht den korrekten Einsatz der Fahrzeuge und des Materials

Die Spezialisten

- halten das Material einsatzbereit und betreiben in ihrer Gruppe eine angemessene Ausbildung gemäss den Richtzielen der Mannschaft
- legen besonderes Augenmerk auf die Handhabung der Neuanschaffungen

Zur Erreichung der Richtziele des Ausbildungsjahres 2018 der Feuerwehr LePiMe wird das Kader Detailschulungen in einsatzbezogenen Formationen durchführen.

1. Quartal 2018:

- Bearbeitung Thema Automatismen (Of)
- Kick-Off ins Ausbildungsjahr mit Übungsvorbereitungen (Of/Uof)
- Kadervorkurs für Detailausbildung für die Mannschaft in 3 festgelegten Gruppen mit einem Thema pro Abend: Leitern, Schlauchdienst, Motorspritze (Of/Uof)
- Übung mit der Armee

2. Quartal 2018:

- Detailausbildung für die Mannschaft in 3 festgelegten Gruppen mit einem Thema pro Abend: Leitern, Schlauchdienst, Motorspritze
- Übung mit der ADL der Region Feuerwehr Büren
- Fahren mit Blaulicht, Fahrer-Parcours

3. Quartal 2018:

- Übung Automatismen
- Übung Einstellhalle
- Nachbearbeitung/Auswertung Einsätze und Übungen
- Überprüfung der Richtziele mittels Einsatzübungen

4. Quartal 2018:

- Hauptübung an einem Freitag in Pieterlen
- Übung am Feuer für AS-Träger
- Übung/Begehung Industriegebäude
- Übung Aussenhof
- Pikett-Of-Übung: Referat

Anzahl Übungen, aufgeteilt in die Bereiche:

Wer	2016	Anzahl
Pikett-Offiziere		1
Offiziere		1
Offiziere/Unteroffiziere		2
Ersteinsatz/Einsatz-Element (je 4)		12
Offiziere und Ersteinsatz (2. Übung inkl. Elektro)		2
Atemschutz-Träger		4
Maschinisten		2
Elektro/Verkehr		2
Rekruten (sowie separat bei 3 ersten Alle-Übungen)		3
Mannschaft (alle)		6
Absturzsicherung (Kernteam)		5
Total Übungen		40

Wer	2017	Anzahl
Pikett-Offiziere		1
Offiziere		2
Offiziere/Unteroffiziere		2
Kaderrapport		1
Ersteinsatz/Einsatz-Element (je 4)		12
Offiziere und Ersteinsatz		2
Atemschutz-Träger		4
Maschinisten		2
Elektro/Verkehr		2
Rekruten		6
Mannschaft (alle)		7
Absturzsicherung (Kernteam)		4
Total Übungen		45

Wer	2018	Anzahl
Pikett-Offiziere		1
Offiziere		1
Offiziere/Unteroffiziere		3
Kaderrapport		1
Ersteinsatz/Einsatz-Element (je 4)		12
Offiziere und Ersteinsatz		2
Atemschutz-Träger		4
Maschinisten		2
Elektro/Verkehr		2
Rekruten		6
Mannschaft (alle)		7
Absturzsicherung (Kernteam)		4
Total Übungen		45

- Automatismen werden definiert, erprobt und mit der Mannschaft eingeübt
- Eine Übung findet für alle AS-Träger am Feuer statt
- Kaderrapport mit Stelleninhabern gemäss Organigramm und Offizieren
- Leistungstest AS

Übungsauswertung

Unmittelbar nach dem gemeinsamen Retablieren wird weiterhin eine Besprechung mit den Übungsleitern und dem Kader durchgeführt.

Modul-Ausbildungen

Die Modul-Ausbildungen müssen gemäss Jahresprogramm 2018 besucht werden. Diese Module müssen selbstständig auf www.lepime.ch gebucht werden. Aufgrund der Besuchte-Module-Liste wird der Ausbildungsbedarf ermittelt.