

Richtziele und Motto 2017

Das Jahr 2017 steht unter dem Motto:

**Wenn die Passion fehlt, fehlt alles.
Ohne Leidenschaft ist nichts zu erreichen.**

Alberto Moravia

Das Jahr 2016 hat folgende Stärken und Schwächen der Feuerwehr LePiMe aufgezeigt:

Stärken:

- ↗ Motivierte Mannschaft
- ↗ Ausbildungsniveau
- Bezug auf Basisausbildung nicht „verlieren“

Schwächen:

- ↘ Geführtes Retablieren
- ↘ Basisausbildung
- ↘ Materialkenntnis

Aus diesen Erkenntnissen lassen sich folgende Richtziele ableiten:

Richtziele 2017

Das Kader

- arbeitet weiter an der stufengerechten **Führungsaufgabe** (Überblick, Durchsetzungsvermögen, Vorbildfunktion, 3-K-Prinzip und Konsequenzen ziehen)
- weckt und lebt die Leidenschaft für die Feuerwehr und die Zusammenarbeit
- führt konstruktive Übungsbesprechungen durch (situationsbezogene Kommunikation)

Die Mannschaft

- beherrscht das Grundhandwerk und kann es anwenden
- handelt proaktiv in Absprache mit dem Kader
- retabliert Fahrzeuge und Material

Die Spezialisten

- halten das Material einsatzbereit und betreiben in ihrer Gruppe eine angemessene Ausbildung gemäss den Richtzielen der Mannschaft

Zur Erreichung der Richtziele des Ausbildungsjahres 2017 der Feuerwehr LePiMe wird das Kader Detailschulungen in einsatzbezogenen Formationen durchführen.

1. Quartal 2017:

- Kick-Off ins Ausbildungsjahr mit Übungsvorbereitungen (Of/Uof)
- Taktik, Schadenplatzorganisation/Grossereignis (Of)
- Detailausbildung für die Mannschaft in 3 festgelegten Gruppen mit einem Thema pro Abend: Leitern, Schlauchdienst, Motorspritze
- Alle werden bezüglich Alarmierung und Ausrückordnung instruiert

2. Quartal 2017:

- Detailausbildung für die Mannschaft in 3 festgelegten Gruppen mit einem Thema pro Abend: Leitern, Schlauchdienst, Motorspritze
- Abbruchobjekte Pi: Türöffnung, Absuchen, Rauchmanagement, Absturzsicherung
- Übung mit Nachbarwehr
- CSL Behring: Arbeitsunfall, Objekt-, Geländekenntnis, Grundlagen für Einsatzplan erlangen

3. Quartal 2017:

- Nachbearbeitung/Auswertung Einsätze und Übungen
- Überprüfung der Richtziele mittels Einsatzübungen
- Hauptübung an einem Samstag mit anschliessendem Fest auch für die Angehörigen

4. Quartal 2017:

- Überprüfung der Richtziele mittels Einsatzübungen
- Übung am Feuer für alle
- 3-facher Brandschutz Stufe Ortswehr, Wahl Löschmittel
- Pikett-Of-Übung: Referat

Anzahl Übungen, aufgeteilt in die Bereiche:

Wer	2015	Anzahl
Pikett-Offiziere		1
Offiziere		1
Offiziere/Unteroffiziere		2
Ersteinsatz/Einsatz-Element (je 4)		12
Offiziere und Ersteinsatz		2
Atemschutz-Träger		4
Maschinisten (nicht zus. mit EI/Verkehr)		2
Elektro/Verkehr		2
Rekruten		2
Mannschaft (alle)		6
Absturzsicherung (Kernteam)		3
Total Übungen		37

Wer	2016	Anzahl
Pikett-Offiziere		1
Offiziere		1
Offiziere/Unteroffiziere		2
Ersteinsatz/Einsatz-Element (je 4)		12
Offiziere und Ersteinsatz (2. Übung inkl. Elektro)		2
Atemschutz-Träger		4
Maschinisten		2
Elektro/Verkehr		2
Rekruten (sowie separat bei 3 ersten Alle-Übungen)		3
Mannschaft (alle)		6
Absturzsicherung (Kernteam)		5
Total Übungen		40

Wer	2017	Anzahl
Pikett-Offiziere		1
Offiziere		2
Offiziere/Unteroffiziere		2
Kaderrapport		1
Ersteinsatz/Einsatz-Element (je 4)		12
Offiziere und Ersteinsatz		2
Atemschutz-Träger		4
Maschinisten		2
Elektro/Verkehr		2
Rekruten		6
Mannschaft (alle)		7
Absturzsicherung (Kernteam)		4
Total Übungen		45

- Eine Übung findet am Feuer statt
- Kaderrapport mit Stelleninhabern gemäss Organigramm und Offizieren
- Die Offiziere werden an einer Begehung der Rado teilnehmen
- Leistungstest AS

Übungsauswertung

Unmittelbar nach dem gemeinsamen Retablieren wird weiterhin eine Besprechung mit den Übungsleitern und dem Kader durchgeführt.

Modul-Ausbildungen

Die Modul-Ausbildungen müssen gemäss Jahresprogramm 2017 besucht werden. Diese Module müssen selbstständig auf www.lepime.ch gebucht werden. Aufgrund der Besuchte-Module-Liste wird der Ausbildungsbedarf ermittelt.

Im Jahr 2017 wird in der Modul-Form ein freiwilliger Besuch in der REZ Biel angeboten.